

Rektor vydal na základě § 17 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a dále na základě ustanovení čl. 5 Statutu Vysoké školy uměleckoprůmyslové v Praze účinného od 1. 1. 2026 čj. registrace MSMT-29878/2025-2 a dále ve spojení se Statutem Přílohou č. 3 – Pravidly hospodaření UMPRUM, jakož i Směrnicí rektora č. 5/2018 o tvorbě a čerpání rozpočtu a vnitřní finanční kontrole tuto směrnici.

Směrnice 8/2026 o střetu zájmu při výdělečné činnosti vedle závislé činnosti pro UMPRUM

Článek 1 Předmět směrnice a definice

1. Směrnice upravuje závazné postupy při souběhu závislé činnosti vykonávané zaměstnancem UMPRUM s další výdělečnou činností. Účelem je chránit oprávněné zájmy UMPRUM jako prestižní instituce věnující se vzdělávací a tvůrčí činnosti.
2. Zákon znamená zákon 111/1998 Sb. o vysokých školách ve znění novel a prováděcích předpisů. Zákoník práce nebo ZP znamená z. 262/2006 Sb. zákoník práce ve znění novel a prováděcích předpisů.
3. Za výdělečnou činnost se považuje:
 - a) závislá činnost vykonávaná v pracovním poměru nebo na základě dohod o práci konané mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti) pro jiného zaměstnavatele se shodným předmětem činnosti;
 - b) podnikání na základě živnostenského oprávnění nebo podnikání na základě jiného než živnostenského oprávnění podle zvláštních předpisů,
 - c) činnost ve prospěch obchodní společnosti, jíž je zaměstnanec společníkem,
 - d) členství ve statutárních či kontrolních orgánech právnických osob provozujících podnikatelskou činnost (např. v představenstvu a.s. a družstvu, výkon funkce jednatele v s.r.o., členství v dozorčí radě a.s. či s.r.o., členství v kontrolní komisi družstva apod.).
4. Za výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti UMPRUM se považuje vzdělávací a tvůrčí činnost ve smyslu Zákona, tedy v akreditovaných studijních programech se shodným nebo obdobným předmětem jako jsou studijní programy akreditované na UMPRUM.
5. Za střet zájmů při souběhu pracovního poměru pro UMPRUM a další výdělečné činnosti **se považuje** především situace, kdy může dojít k ohrožení oprávněných zájmů UMPRUM v soutěži o financování vzdělávací nebo tvůrčí činnosti školy. Oprávněný zájem UMPRUM může být ohrožen zejména, pokud má zaměstnanec UMPRUM přístup k citlivým nebo veřejně nedostupným informacím o hospodaření nebo strategickém rozhodování UMPRUM a zároveň jsou kumulativně splněny následující podmínky:
 - a. zaměstnanec UMPRUM vykonává současně závislou činnost pro jiného zaměstnavatele, kde má obdobný přístup k citlivým nebo veřejně nedostupným informacím, nebo je členem ve statutárního či kontrolního

- orgánu právnické osoby provozující podnikatelskou činnost (např. v představenstvu a.s. a družstvu, výkon funkce jednatele v s.r.o., členství v dozorčí radě a.s. či s.r.o., členství v kontrolní komisi družstva apod.),
- b. oba subjekty mají srovnatelný předmět činnosti (vzdělávací a/nebo tvůrčí činnost), a tedy potenciálně soutěží o tytéž prostředky na financování své činnosti.
6. Zaměstnanec UMPRUM při výkonu další výdělečné činnosti **nemůže být ve střetu zájmů** pokud:
- a) vykonává pro UMPRUM výhradně vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární a uměleckou činnost a jeho další výdělečná činnost je podnikáním na svůj účet a své jméno, nebo výkon činnosti ve prospěch obchodní společnosti, jíž je zaměstnanec společníkem, nebo je členem ve statutárních či kontrolních orgánech právnických osob provozující podnikatelskou činnost (např. v představenstvu a.s. a družstvu, výkon funkce jednatele v s.r.o., členství v dozorčí radě a.s. či s.r.o., členství v kontrolní komisi družstva apod.) a zároveň tyto další osoby se nezbyvají vzdělávací a tvůrčí činností ve smyslu Zákona financované z veřejných zdrojů (např. státní rozpočet, zdroje EU); nebo
- b) vykonává pro UMPRUM výhradně vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární a uměleckou činnost a jeho další výdělečná činnost je závislá činnost vykonávaná v pracovním poměru nebo na základě dohod o práci konané mimo pracovní poměr pro jiného zaměstnavatele, jehož předmět činnosti není vzdělávací a tvůrčí činností ve smyslu Zákona financovanou z veřejných zdrojů (např. státní rozpočet, zdroje EU).

Článek 2

Oznamovací povinnost a povinnost vyžádat si souhlas

1. Každý zaměstnanec UMPRUM je povinen vyžádat si písemný souhlas s uzavřením další pracovní smlouvy nebo před vznikem pracovního poměru jmenováním, pokud bude současně pokračovat jeho závislá činnost pro UMPRUM (§304 ZP).
2. Každý akademický pracovník ve smyslu Zákona je povinen oznámit UMPRUM bezodkladně vznik, zánik nebo změnu výkonu jeho závislé činnosti pro jinou vysokou školu, vzdělávací instituci nebo výzkumnou instituci (§70 odst. 5 Zákona).
3. UMPRUM souhlas nemusí udělit, pokud:
 - a. v žádosti o souhlas nejsou prokázána přijatá opatření, jejichž účelem je předcházet střetu zájmů při souběhu výkonu závislé činnosti pro UMPRUM a další výdělečné činnosti, nebo
 - b. může důvodně očekávat střet zájmů při souběhu závislé činnosti pro UMPRUM a další výdělečné činnosti zaměstnance, který ohrožuje oprávněné zájmu UMPRUM a přijatá opatření k jeho předcházení považuje za nedostatečná nebo
 - c. závislá činnost vykonávaná pro více zaměstnavatelů včetně UMPRUM úhrnem přesahuje ekvivalent 60 pracovních hodin týdně a zároveň souběh výkonu závislé činnosti pro více zaměstnavatelů přesahuje nebo může přesahovat období čtyř na sebe navazujících kalendářních měsíců.
4. Čl. 2 odst. 3 se nepoužije v případě:
 - a. stáže, jejímž cílem je získat nové znalosti nebo dovednosti pro zaměstnance UMPRUM,
 - b. výměnného pobytu zaměstnance ve spolupráci s jinou vysokou školou, vzdělávací institucí nebo výzkumnou institucí v ČR nebo zahraničí na základě partnerské smlouvy,
 - c. společné realizace tvůrčího úkolu s jinou vysokou školou, vzdělávací institucí nebo výzkumnou institucí v ČR nebo zahraničí na základě partnerské smlouvy nebo jiné smlouvy,
 - d. tvůrčího volna.

Článek 3

Postup udělení souhlasu

1. Žádost o udělení souhlasu s další výdělečnou činností (§304 ZP) nebo splnění povinnosti informovat (§70 odst. 5 Zákona), dále obojí společně jen jako žádost, je zaměstnanec UMPRUM povinen podat písemně prostřednictvím personálního oddělení k rukám rektora. Ústní nebo telefonické podání žádosti není přípustné.
2. Žádost zaměstnanec podává nejméně 15 dnů před zahájením další výdělečné činnosti (nástupem do práce u dalšího zaměstnavatele nebo okamžikem zahájení výkonu závislé činnosti pro dalšího zaměstnavatele).
3. Žádost vždy obsahuje:
 - a. popis pracovní pozice nebo výkonu závislé činnosti u dalšího zaměstnavatele nebo popis další výdělečné činnosti;
 - b. dobu předpokládaného souběhu závislé činnosti pro UMPRUM a další výdělečné činnosti;
 - c. opatření přijatá k vyloučení střetu zájmů, pokud k němu může docházet ve smyslu tohoto předpisu, která se musí týkat zejména: mlčenlivosti, vykazování výstupů tvůrčí činnosti do příslušných registrů, ochrany práv z duševního vlastnictví a know-how UMPRUM.
4. Souhlas uděluje rektor písemně, které zaměstnanci doručí postupem upravujícím doručování dle zákoníku práce, přednostně osobně na pracovišti.

Článek 4

Porušení povinnosti

1. Porušení povinností vyžádat si souhlas (§304 ZP) nebo povinností informovat (§70 odst. 5 Zákona) se považuje za porušení povinností vyplývajících ve smyslu § 52 písm. g) ZP.
2. Zaměstnanec může být písemně upozorněn na porušení povinností podle čl. 4 odst. 1 této směrnice a vyzván k pořízení dodatečného souhlasu a/nebo splnění informační povinností v přiměřené lhůtě. Pokud nesplní povinností ani v přiměřené lhůtě postupuje UMPRUM podle § 52 písm. g) ZP.

Článek 5

Zrušení a účinnost

1. Tato směrnice je účinná dnem vyhlášení.
2. Zaměstnanci, kteří mohou být ve smyslu tohoto předpisu ve střetu zájmů, jsou povinni protiprávní stav odstranit bez zbytečného odkladu, jakmile jsou na existenci protiprávního vztahu písemně upozorněni.

V Praze dne 27. 5. 2026

Prof. PhDr. PaedDr. Jindřich Vybíral, CSc.
rektor