

Vyhodnocení Plánu genderové rovnosti za rok 2022:

A. OBLAST SLAĐOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

V této oblasti došlo ke zkoumání možností zřízení dětské skupiny, včetně grantových možností financování, hledání vhodného místa a případné zkoumání alternativy zřízení skupiny ve spolupráci s jinou institucí.

B. GENDEROVÁ ROVNOST PŘI NÁBORU A KARIÉRNÍM POSTUPU

V tomto bodě dochází k pravidelnému tvoření a vyhodnocování statistiky zastoupení a míra zapojení žen a mužů v jednotlivých pozicích.

C. GENDEROVÁ ROVNOVÁHA VE VEDOUCÍCH POZICÍCH

V této oblasti byly sledovány a tvořeny každoroční statistiky ohledně zastoupení mužů a žen v jednotlivých orgánech a vedoucích pozicích. Zároveň se v loňském roce podařilo zvýšit počet členek Umělecké rady UMPRUM o 3 ženy a zvýšil se i počet žen ve vedení ateliérů, např. na katedře grafiky a architektury. Od února bude také o jednu prorektorku více, vedení tak budou tvořit 2 ženy a 3 muži.

D. ZAMEZENÍ GENDEROVÉ PODMÍNĚNÉMU NÁSILÍ

V této oblasti došlo k posunu, na konci roku 2022 bylo vyhlášeno výběrové řízení na pozici ombudsman / ombudsmanka, výběrové řízení se uskuteční v únoru 2023. Dále se v loňském roce povedlo uskutečnit několik školení a přednášek z oblasti Sociálního bezpečí, např. workshop pro studující ve spolupráci s organizací Konsent, nebo přednáška pro pedagogy o Generaci Z. V příštím roce budeme v proškolení pokračovat, v rámci projektu *Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti*. Na příští rok je i naplánované školení pro kontaktní osoby. Přehled veškeré nabízené pomoci na UMPRUM je nyní sjednocen na stránkách intranetu: <https://www.umprum.cz/cs/intranet/student/system-podpory>

1. STRATEGICKÝ CÍL: SLAĐOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce	Vyhodnocení 2022
A.1 Je zajištěn časový ohled na rodiče.	Všechny důležité a strategické aktivity uvnitř školy směřovat do standardní pracovní doby, nikoliv do večerních hodin.	<i>Vydáno doporučení</i>	Pracující Studující	Prosinec 2023	Prorektoři/prorektorky, předseda / předsedkyně AS	
	Vytvoření dětského koutku / skupina.	<i>Je vytvořen dětský koutek / skupina ve školních prostorech.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2025	Pracovník/pracovnice pověřený/á vytvořením dětského koutku / skupiny; vedení	Pracovnice pověřená agendou dětské skupiny zkoumá alternativy zřízení dětské skupiny, včetně možnosti společné skupiny s jinou institucí.

2. STRATEGICKÝ CÍL: GENDEROVÁ ROVNOST PŘI NÁBORU A KARIÉRNÍM POSTUPU

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce	Vyhodnocení 2022
B.2 Je zajištěn monitoring rozložení žen a mužů na UMPRUM.	Vést statistiky zastoupení žen a mužů na jednotlivých pozicích.	<i>Vypracování roční statistiky zastoupení žen a mužů na UMPRUM. Zohledněna bude velikost úvazku a možný výpadek např. při mateřské dovolené / rodičovské dovolené. Statistiky se týkají všech pracujících a studujících.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022; Průběžně	Prorektor/ka pro studium a tvůrčí činnost	Statistiky jsou sledovány průběžně, každý rok.
B.3 Je zajištěn monitoring aktivity zaměstnanců na UMPRUM.	Vést statistiku o činnostech nad rámec úvazku.	<i>Vypracování roční statistiky aktivit pracujících nad rámec pracovního úvazku, např. zapojení v projektech, CRP SGS, AGS, aktivita v AS, UR, SR apod.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022; Průběžně	Prorektor/ka pro studium a tvůrčí činnost	Statistiky jsou vytvořeny a sledovány průběžně, každý rok.
B.5 Transparentní odměňování žen a mužů zajištěno.	Zprůhlednit odměňování pracujících, přidat slovní popis, za co je odměna vyplácena.	<i>Úprava formulářů pro přiznávání mimořádných odměn. Komunikace vedoucích pracovníků / pracovníků s podřízenými v otázce odměňování.</i>	Pracující	Prosinec 2023	Kvestor/ka	

3. STRATEGICKÝ CÍL: GENDEROVÁ ROVNOVÁHA VE VEDOUCÍCH POZICÍCH

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce	Vyhodnocení 2022
C.1. Nábor nových zaměstnanců a zaměstnankyň zohledňuje principy rovnosti mužů a žen.	Motivovat ženy, aby se hlásily na vedoucí pozice	<i>Vznikne vzor textu výběrového řízení (vyzdvihnutí flexibility, ohled na rodiče, rovné příležitosti apod.)</i>	Veřejnost Pracující	Prosinec 2023	Kvestor/ka	
	Vést statistiky zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích.	<i>Vypracování roční statistiky zastoupení žen a mužů na UMPRUM ve vedoucích pozicích.</i>	Pracující	Prosinec 2022; Průběžně.	Prorektor/ka pro studium a tvůrčí činnost	Statistiky jsou sledovány průběžně, každý rok.
C.2. Genderově vyrovnané zastoupení v komisích, radách, výběrových komisích apod.	Zvýšit počet zastoupených žen tak, aby bylo zajištěno rovnocenné zastoupení mužů a žen.	<i>Zohlednění principu genderové vyrovnanosti při jmenování členů UR, SR, výběrových komisí apod.</i>	Veřejnost Pracující	Prosinec 2026; Průběžně.	Rektor/ka	V roce 2022 se podařilo zvýšit počet, žen o 3 členky v Umělecké radě, zároveň se zvýšil počet žen ve vedení o jednu, nyní tedy 2 ženy a 3 muži. Došlo i k zvýšení počtu žen ve vedení ateliérů.

4. STRATEGICKÝ CÍL: ZAMEZENÍ GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉMU NÁSILÍ

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce	Vyhodnocení 2022
D.1. Formální ukotvení agendy rovnosti mužů a žen.	Vyčlenit úvazek pro výkon Plánu genderové rovnosti.	<i>Na UMPRUM je vyčleněn úvazek pro výkon agendy genderové rovnosti na pozici podpůrného pracoviště.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2023	Prorektor/ka pro vědu a výzkum	Na konci roku 2022 bylo vyhlášeno výběrové řízení na pozici ombudsman / ombudsmanka. Výběrové školení se uskuteční v únoru 2023.
D.2. Zajištění vzdělávání a zvyšování kompetencí v oblasti rovnosti žen a mužů.	Zajištění školení a vzdělávání v oblasti rovnosti mužů a žen.	<i>Zajištění následného vzdělávání akademických a neakademických pracujících v oblasti genderové rovnosti a rovného přístupu.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022 Průběžně.	Pracovník/pracovnice pověřený/á agendou genderové rovnosti	V roce 2023 byl v rámci projektu Sociální bezpečí uspořádán workshop pro studující ve spolupráci s organizací Konsent, dále přednáška pro pedagogy na téma generace Z a na jaro 2023 je naplánováno školení pro kontaktní osoby, rovněž ve spolupráci s organizací Konsent. V příštím roce budeme v proškolení pokračovat, v rámci navazujícího projektu <i>Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti.</i>

D.3. Ukotven postup pro řešení problematických situací.	Manuál pro problematické situace.	<i>Bude vydán manuál s konkrétním postupem pro problematické situace, kam se obrátit, jaké jsou možnosti řešení.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2025	Pracovník/pracov nice pověřený/á agendou genderové rovnosti	
D. 4. Informovanost studentů a zaměstnanců o problematice genderové rovnosti a etiky zajištěna.	Vytvoření záložky na webu školy.	<i>Bude vytvořena záložka na webu školy, který bude shromažďovat všechny postupy a informace k problematice na jednom místě. Záložka bude pravidelně aktualizována.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022; Průběžně	Vedení	Záložka byla vytvořena na v rámci projektu Sociální bezpečí na vysokých školách, je umístěna na intranetu školy: https://www.umprum.cz/cs/intranet/student/system-podpory . Obsahuje všechny dostupné informace o současném systému pomoci na UMPRUM a odkazy na některé organizace a podpůrné skupiny vně školy. Stránka bude průběžně doplňována.

Dne: **10.01.2023**

Vyhodnotila: **Kristýna Baumannová**